

**Изменения и дополнения  
в коллективный договор  
Муниципального бюджетного  
дошкольного образовательного учреждения  
«Детский сад комбинированного вида №76 «Ветерок»  
на 2021- 2023 годы**



## ДОПОЛНИТЕЛЬНОЕ СОГЛАШЕНИЕ

Работодатель в лице его представителя – руководителя образовательной организации Мартьяновой Тамары Владимировны действующего на основании распоряжения Исполнительного комитета муниципального образования город Набережные Челны Республики Татарстан №599к от 22.07.2021г., именуемый в дальнейшем «Работодатель», с одной стороны, работники образовательной организации в лице их представителя – председателя первичной профсоюзной организации Бикбулатовой Дании Халитовны действующего на основании Устава профессионального союза работников народного образования и науки Российской Федерации и протокола об избрании председателя первичной профсоюзной организации № 8 от 22.10.2021г., именуемый в дальнейшем «выборный орган первичной профсоюзной организации», с другой стороны, пришли к Соглашению о внесении изменений и дополнений в коллективный договор муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения «Детский сад комбинированного вида №76 «Ветерок» на 2021 - 2023 годы, зарегистрированного в ГКУЦЗН г. Набережные Челны № 2850 от 20.03.2021г. на 2021-2023 годы о нижеследующем (далее – коллективный договор):

1) на странице 2 коллективного договора слова «Председатель Набережно-Челнинской городской профсоюзной организации работников образования» заменить словами «Председатель Набережно-Челнинской территориальной организации Профессионального союза работников народного образования и науки Российской Федерации в Республике Татарстан»;

2) в разделе III:

пункт 3.1.12 дополнить абзацами следующего содержания:

«- в исключительных случаях, при наличии предписаний органов государственной власти, в целях профилактики распространения инфекционных заболеваний, охраны жизни и здоровья участников образовательного процесса допускается временное осуществление трудовой функции работника образовательной организации в дистанционном формате. Условия такой работы регулируются дополнительным соглашением к трудовому договору»;

«- осуществить временный перевод на режим дистанционной работы при реализации мер по обеспечению вакцинации против Covid-19»;

3) в разделе IV:

пункт 4.3.1. дополнить абзацем следующего содержания:

«- работникам, имеющим трех и более детей в возрасте до восемнадцати лет, ежегодный оплачиваемый отпуск предоставляется по их желанию в удобное для них время до достижения младшим из детей четырнадцати лет (ст. 262.2 ТК РФ)»;

дополнить пунктом 4.10

«- работнику, имеющему двух и более детей в возрасте до четырнадцати лет, одинокой матери, воспитывающей ребенка в возрасте до четырнадцати лет, отцу, воспитывающему ребенка до четырнадцати лет без матери установить ежегодные дополнительные отпуска без сохранения заработной платы в удобное для них время продолжительностью до 14 календарных дней. Указанный отпуск по письменному заявлению работника может быть присоединен к ежегодному оплачиваемому отпуску или использован отдельно, или по частям. Перенесение отпуска на следующий рабочий год не допускается.»;

4) в разделе VIII:

пункт 8.2.14 изложить в следующей редакции:

«8.2.14. Осуществляет контроль за проведением в муниципальных образовательных организациях предварительных при поступлении на работу и периодических медицинских осмотров (обследований) работников в соответствии требованиями Приказа Министерства здравоохранения РФ от 28.01.2021 года 29н «Об утверждении порядка проведения обязательных предварительных и периодических медицинских осмотров работников, предусмотренных ч.4 ст.213 ТК РФ, перечня медицинских противопоказаний к осуществлению работ с вредными и (или) опасными производственными факторами, а также работами, при выполнении которых производятся обязательные предварительные и периодические медицинские осмотры» и Постановление Кабинета Министров РТ от 14.05.2013 года №325 «Об организации проведения обязательных предварительных, периодических медицинских осмотров (обследований) работников образовательных организаций и организаций социального обслуживания, находящихся в ведении Республики Татарстан» с сохранением за работниками места работы, должности и среднего заработка на время их прохождения.»;

дополнить пунктами 8.2.23, 8.2.24 следующего содержания:

«8.2.23. Организует расследование несчастных случаев (включая микроповреждения) в установленном порядке.

8.2.24. Работодатель обеспечивает проведение системных мероприятий по управлению профессиональными рисками на всех рабочих местах образовательной организации.»;

5) в разделе IX:

пункт 9.1.7. дополнить абзацем следующего содержания:

«- профсоюзный бонус к пенсии (негосударственное пенсионное обеспечение членов профсоюза – работников бюджетной сферы образования РТ.»;

«- наставникам за участие в реализации персонализированной программы наставничества – два рабочих дня в каникулярное время.».

Заведующий

Муниципального бюджетного  
дошкольного образовательного  
учреждения «Детский сад  
комбинированного вида  
№76 «Ветерок»

 Мартянова Т.В  
«31» марта 2022 г.

Председатель первичной  
профсоюзной организации  
Муниципального бюджетного  
дошкольного образовательного  
учреждения «Детский сад  
комбинированного вида  
№76 «Ветерок»

 Бикбулатова Д.Х.  
«31» марта 2022 г.

Заведувајуќиот МБДЛОУ «Детскиот сад  
комбинираногот вида № 76 «Ветерог»

ОТ Т. В. Марљиног а

